



MINISTERIET

SLOTS- OG KULTURSTYRELSEN

SLOTS- OG KULTURSTYRELSEN

ORGANISATIONS- STRATEGI 2021-2024

MISSION

Med høj faglighed arbejder vi for, at Folketinget, kulturministeren og armslængdeorganernes beslutninger og de afsatte penge får størst mulig effekt til gavn for beskyttelse af kulturarv og udvikling af kultur.

VISION

Vi er en troværdig og transparent forvaltning, der arbejder til gavn for kulturen.

VORES HOVEDOPGAVER



Vi beskytter vores bygningskulturarv og fortidsminder.



Vi passer godt på de historiske slotte og haver og på de bygninger, som huser vores vigtigste kulturinstitutioner.



Vi arbejder for, at de penge staten afsætter til kunst, kultur og oplysning anvendes så de skaber størst mulig værdi.



Lindelydyssen ved Munkebo på Fyn.
I baggrunden ses kran fra Lindøværftet.
Foto: Morten Rasmussen

VORES VÆRDI FOR DANMARK

Kunst og kultur er vores fælles forståelse af det land og det samfund, vi lever i. Kunst og kultur skaber bro mellem fortid og nutid og fortæller os, hvem vi er, hvem vi har været, og hvad vi som samfund og individ kan blive.

Det sker, når vi møder fortidens fysiske spor i landskabet og i den byggede kulturarv. Det sker, når vi besøger slotte og haver, som er

væsentlige vidnesbyrd om landets historie og inspiration fra Europa. Og det sker i kunsten, som spejler og tolker sin samtid og giver os forestillinger om fremtiden.

Derfor passer vi på kulturarven og kulturen. Vi arbejder med den, så den løbende bevares, genfortolkes og videreudvikles. Derfor bliver kunsten støttet – også når den udfordrer os.

Dét er vores opgave.

Det kræver en høj faglighed. Men også en faglighed, vi skal turde udfordre og til stadighed udvikle i en lydhør dialog med vores omverden – både borgere, politikere, institutioner og kulturlivets aktører. Vi skal både have forståelse for udviklingen af nye værdier i samfundet og kunne stå på mål for at sikre kulturen ud over vores egen tid. Med vores høje faglighed skal vi sikre bevaring af kulturarven og udvikling af kunsten, så resultaterne er fyrtårne for vores omverden nu og for fremtidens generationer.

Vi må forholde os til balancen mellem det letforståelige, udskiftelige og det vanskeligere tilgængelige, der måske først viser sine kvaliteter over tid.

Med samtidens ønske om en bæredygtig verden, er det vores opgave at sikre holdbare løsninger, der ikke efterlader regninger til fremtiden. De kongelige slotte og mange af de fredede bygninger over hele landet er gode eksempler på en bygningskultur, der skaber langtidsholdbare løsninger.

Vi har fokus på kerneopgaverne og prioriterer, også når det er svært. Vi samarbejder internt og eksternt. Vi er myndighed uden løftet pegefinger. Vi bruger hinandens kompetencer, så det skaber sammenhængskraft i styrelsen. Vi gør os umage med at formidle vores viden, beslutninger og prioriteringer, så de øger forståelsen for kunst og kultur i samfundet.

Sådan skaber vi værdi for Danmark.



Søholm, Strandvejen nord for København.
Foto: Thomas Rahbek

VORES RESULTATER DE SIDSTE TRE ÅR

100% af ministersagerne
er leveret til tiden

Kilde: Årsrapport 2019

88% af råd-, nævn- og udvalgs-
medlemmer er tilfredse med
styrelsens faglige bistand

Kilde: Årsrapport 2018

65% færre ældre, ikke færdig-
behandlede myndighedssager

Kilde: Årsrapport 2016-2019

83% af styrelsens energioptimerende
forslag gennemføres af kultur-
institutionerne

Kilde: Årsrapport 2019

10% reduktion i udgifterne
til teknikydelser på
kulturejendommene

Kilde: Årsrapport 2019

89% af styrelsens medarbejdere
har høj jobtilfredshed

Kilde: APV 2019

96% af projektilskudssager er
afsluttet indenfor et år

Kilde: Årsrapport 2019

88% af styrelsens brugere var
positive i deres samlede
indtryk af styrelsen

Kilde: Brugerundersøgelse, 2018

93% af driftstilskudssager er
afsluttet indenfor et år

Kilde: Årsrapport 2019

KVALITET I FORVALTNINGEN

Kravene til statslige myndigheders forvaltningskvalitet er stigende. Især Rigsrevisionen og Finansministeriet stiller i stigende grad krav om dokumentation, kontrol og sikkerhed i brugen af offentlige midler.

Det er ikke nok, at statslige myndigheder bruger samfundets penge til de rigtige formål og træffer korrekte afgørelser. Vi skal også kunne dokumentere det.

Det er heller ikke nok, at statslige myndigheder træffer fagligt og juridisk korrekte afgørelser. Vi skal også kunne kommunikere dem let forståeligt.

Styrelsens brugere forventer at møde en serviceorienteret og transparent styrelse, som er nemt tilgængelig – både personligt og digitalt.

Myndighedsafgørelser bliver oftere end tidligere genstand for offentlig debat. Styrelsens faglige autoritet udfordres af andre aktører, og det forventes, at styrelsen i højere grad tilgodeser borgernes ønsker.

Fællesstatslige løsninger har til formål at sikre fælles standarder og processer og frigive tid til kerneopgaverne. Styrelsen oplever udfordringer med at realisere dette.



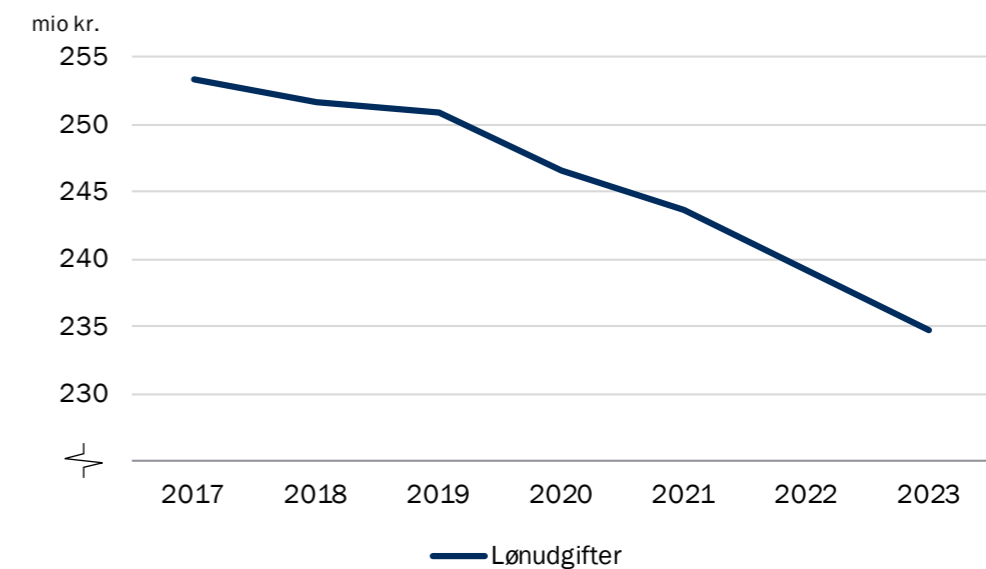
ØKONOMISK UDFORDRING

Faldende bevillinger på finansloven udfordrer vores opgaveløsning.

Over de sidste tre år er styrelsens finanslovsbevilling faldet med 5% samtidig med, at der er tilført nye opgaver. De næste fire år falder bevillingen med yderligere mindst 5%.

Hertil kommer nye besparelser på konsulenter, der er indført fra 2020 og er stigende de kommende år.

Udviklingen i styrelsens finanslovsbevilling betyder, at vi både bliver færre medarbejdere og har faldende driftsbevilling.



STRATEGISKE INDSATSER

For at lykkes med strategien er det nødvendigt at fokusere på, hvordan strategien realiseres. Styrelsen har fem strategiske indsatser.

1 FORTSAT EFFEKTIVISERE OPGAVELØSNINGEN

Selvom styrelsen har effektiviseret mange opgaver, vurderer vi, at der fortsat er potentiale for yderligere tiltag.

- Vi gennemgår, standardiserer og forenkler alle styrelsens sags gange
- Vi udarbejder faglige retningslinjer, der understøtter effektiv sagsbehandling og prioritering

2 PRIORITERE OPGAVER

Vi vurderer, at det ikke er realistisk udelukkende at løse udfordringen med den faldende finanslovsbevilling alene gennem effektiviseringer.

- Vi fokuserer på lovbestemte opgaver samt kvalitet og sikkerhed i brugen af offentlige midler
- Vi gennemgår hvilke opgaver, der fortsat skal prioriteres højt, og hvilke opgaver, der fremover må løses i mindre omfang
- Vi forventningsafstemmer om hvornår, hvordan og på hvilket niveau, vi løser vores opgaver

3 NYTTIGGØRE DIGITAL UNDERSTØTTELSE

Som led i effektiviseringen vil vi udnytte de it-systemer, vi allerede har, og de systemer, der stilles til rådighed for os.

- Vi udnytter det fulde potentiale ved digitalisering af opgaveløsningen
- Vi udvikler vores digitale kompetencer på alle niveauer i organisationen

4 LEDELSE OG ORGANISATION

For at sikre den gode opgaveløsning vil vi fortsat arbejde med udvikling af ledelse og organisation.

- Vi prioriterer bevidst vores ressourcer
- Vi samarbejder på tværs
- Vi udvikler vores arbejdsformer
- Vi har fokus på sammenhængskraft i en styrelse med stor bredde i opgaver og faglighed på mange forskellige arbejdssteder

5 KOMPETENCER

Den gode opgaveløsning findes i mødet mellem kompetencer og fagligheder. Styrelsen har et højt fagligt niveau, der kvalificerer styrelsens opgavevaretagelse og er kilden til effektivisering. De strategiske indsatser bliver understøttet af kompetenceudvikling indenfor:

- Ledelse og prioritering
- Forvaltning
- Digitale kompetencer
- Inddragelse, dialog og kommunikation



Frederiksborg Slot og Slotshave.
Foto: Thomas Rahbek

